



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐๔๓ - ๘๑๑๕๓๕
ที่ กส ๐๐๐๘/ว - วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนาเพื่อดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารประจำปี ๒๕๖๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อจะรวบรวมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) นั้น โดยกรมปศุสัตว์กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยได้วิเคราะห์ความจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะตามการประเมินของบุคลากร และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนาการพัฒนารายบุคคล(IDP) ความสามารถและทักษะที่ต้องพัฒนาในรอบที่ ๒/๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ๑๕ ราย พนักงานราชการ ๑๑ ราย ซึ่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนารายบุคคล แบบฟอร์ม เก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร ที่แนบมาพร้อมนี้จึงขอให้ท่านศึกษาทำความเข้าใจและสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนารายบุคคลดังกล่าว ให้บุคคลภายในกลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอของท่าน ให้เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำแผนดังกล่าวตามแบบฟอร์ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) “ IDP ของหน่วยงาน ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุทิน กาญจนรัช)
ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์