



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐๔๓ - ๘๑๑๕๓๕

ที่ กส ๐๐๐๘/ว -

วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดกระทรวง รอบที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ร่วมกันจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนาเพื่อดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารประจำปี ๒๕๖๓ ด้านการ พัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อจะรวบรวมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล(IDP) นั้น โดยกรมปลัดกระทรวงกำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมาย นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมิน ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว โดยได้วิเคราะห์ความจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะตามการประเมิน ของบุคลากร และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนาการพัฒนารายบุคคล(IDP) ความสามารถและ ทักษะที่ต้องพัฒนาในรอบที่ ๑/๒๕๖๓ จำนวน ๓๕ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ๒๔ ราย พนักงานราชการ ๑๑ ราย ซึ่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนารายบุคคล แบบฟอร์ม เก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร ที่แนบ มาพร้อมนี้จึงขอให้ท่านศึกษาทำความเข้าใจและสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนารายบุคคลดังกล่าว ให้บุคคลภายในกลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอของท่าน ให้เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ได้นำแผนดังกล่าวตามแบบฟอร์ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิด การเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดกระทรวง ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) “ IDP ของหน่วยงาน ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุทิน กาญจนรัช)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ