



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๓๗/ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ  
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด  
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนา  
บุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการ (รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้อง  
พัฒนามาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพ  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามกรอบและ  
ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์                | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์   | คณะทำงาน             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์            | คณะทำงาน             |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                   | คณะทำงาน             |
| ๖. เจ้าพนักงานสัตวบาล ประจำกลุ่มงาน        | คณะทำงาน             |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ      | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา ดำเนินการ  
ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด ประเมินและติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนา  
บุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดส่งกรมปศุสัตว์ตามกำหนด

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ  
หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข ช่วยเหลือในการ  
ดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

(นายสุทิน กาญจนรัช)  
ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์