



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ ๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จ
ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวางแผนพัฒนา
บุคลากรรายบุคคลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ (รอบที่ผ่านมา) ใช้ประกอบการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่ต้อง
พัฒนามาประกอบการพัฒนาบุคลากร ตามรายละเอียด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิภาพ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามกรอบและ
ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖. เจ้าพนักงานสัตวบาล ประจำกลุ่มงาน | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่

วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา ดำเนินการ
ตามแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนด ประเมินและติดตามผลการพัฒนา และสรุปจัดทำรายงานผลการพัฒนา
บุคลากรตามตัวชี้วัดผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จัดส่งกรมปศุสัตว์ตามกำหนด

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ
หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข ช่วยเหลือในการ
ดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

(นายสุทิน กาญจนรัช)
ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์