



ที่ กส ๐๐๐๘/ว ๓๕/๖๖

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนเลียงเมืองหัวคู กส ๔๖๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การอบรมสัมมนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการประชุมสัมมนาฯ และกำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๒ โดยกำหนดให้มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธี ฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่ การสอนงาน การจัดชุมชนนักปฏิบัติ หรือการพัฒนาด้วยตนเอง นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ของกรมปศุสัตว์ งบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาประกอบด้วย ข้าราชการและพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอให้ท่าน แจ้งปศุสัตว์อำเภอและเจ้าหน้าที่ ตามรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้ เข้าร่วมประชุมสัมมนา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทิน กาญจนรัช)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ

โทร./โทรสาร ๐๔๓-๘๑๑๕๓๕

e-mail : pvlo_kls@dld.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐๔๓ - ๘๑๑๕๓๕

ที่ กส ๐๐๐๘/ว -

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนาเพื่อบำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารประจำปี ๒๕๖๒ ด้านการพัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อจะรวบรวมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) นั้น โดยกรมปศุสัตว์กำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยได้วิเคราะห์ความจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะตามการประเมินของบุคลากร และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนาการพัฒนารายบุคคล(IDP) ความสามารถและทักษะที่ต้องพัฒนาในรอบที่ ๒/๒๕๖๒ จำนวน ๓๕ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ๒๓ ราย พนักงานราชการ ๑๒ ราย ซึ่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนารายบุคคล แบบฟอร์ม IDP: A ที่แนบมาพร้อมนี้จึงขอให้ท่านศึกษาทำความเข้าใจและสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนารายบุคคลดังกล่าว ให้บุคคลภายในกลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอของท่าน ให้เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำแผนดังกล่าวตามแบบฟอร์ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) “ IDP ของหน่วยงาน ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุทิน กาญจนรัช)
ปศุสัตว์จังหวัดกาฬสินธุ์