

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาเท่านั้น\*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

42

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

22

รอบการประเมิน

2/2562

\*เกณฑ์คะแนนประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	23 54.76	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 54.55	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวง)	0	1)หน่วยงานมาจัดอบรมเอง	0
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	23 54.76	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	12 54.55	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	35
					5)ความรับผิดชอบ/ชื่อเสียงสุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวง)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวง)	35		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวง, ยุทธ.กรมฯ)	0		

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์  
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ยอดเยี่ยม  
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี  
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางพูนสิน ไชยรัตน์	ข้าราชการ	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
2	นางอุษา บรรจงเลิศ	ข้าราชการ	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายวิวัฒน์ นิลสุข	ข้าราชการ	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	4	4	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-62	การดำเนินงานบังคับใช้กฎหมายด้วยปศุสัตว์ต่อผู้กระทำผิดให้แก่งาน	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5







