



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐๔๓ - ๘๑๑๕๓๕

ที่ กส ๐๐๐๘/ว -

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบที่๒/๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ร่วมกันจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนาเพื่อดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารประจำปี ๒๕๖๔ ด้านการ พัฒนาบุคลากร: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อจะรวบรวมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล(IDP) นั้น โดยกรมปลัดกำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุ เป้าหมาย นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมิน ในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยได้วิเคราะห์ความจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมิน การปฏิบัติราชการของบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะตามการประเมิน ของบุคลากร และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนาการพัฒนารายบุคคล (IDP) ความสามารถและ ทักษะที่ต้องพัฒนาในรอบที่ ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๓๒ ราย ประกอบด้วยข้าราชการ ๒๓ ราย พนักงานราชการ ๙ ราย ซึ่งรายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงานแผนพัฒนารายบุคคล แบบฟอร์ม เก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากร ที่แนบมาพร้อมนี้จึงขอให้ท่านศึกษาทำความเข้าใจและสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ให้บุคคลภายในกลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอของท่าน ให้เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ สำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำแผนดังกล่าวตามแบบฟอร์ม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดฯ ภายใต้แถบสัญลักษณ์(banner) “ IDP ของหน่วยงาน ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุทิน กาญจนรัช)  
ปลัดจังหวัดกาฬสินธุ์